

Рассмотрено
на заседании Педагогического Совета
протокол № 3
«13» декабря 2019 г.

Утверждено
Директор МБОУ СШ № 62
Л.А. Сидорова
«13» декабря 2019 г. Приказ № 139
от 23.12.2019



ПОЛОЖЕНИЕ о наставничестве в МБОУ СШ № 62

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о наставничестве в МБОУ СШ № 62 (далее - Положение), разработано в соответствии с Типовым положением о наставничестве в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам на территории Архангельской области, утверждённым распоряжением министерством образования и науки Архангельской области от 17.12.2019 № 2321.

Настоящее Положение разработано в целях обеспечения взаимодействия МБОУ СШ № 62 с организациями-партнёрами, участниками сетевого взаимодействия, а также общественными объединениями, имеющими своей целью решение задач патриотического и военно-патриотического воспитания детей и молодёжи.

1.2. Настоящее Положение применяется МБОУ СШ № 62 в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности.

1.3. Наставничество - целенаправленная деятельность, представляющая собой одну из форм инвестиции в развитие образовательной организации, в виде непрерывного процесса передачи обучающимся опыта от наиболее квалифицированных специалистов.

1.4. Наставник - представитель организации, определённый из числа наиболее квалифицированных специалистов, обладающий высокими нравственными и профессиональными качествами, практическими знаниями и опытом, имеющий безупречную репутацию.

1.5. Целями наставничества являются повышение уровня подготовки обучающихся, передача опыта (знаний, умений и навыков), обеспечение оптимального использования времени и ресурсов.

1.6. Задачами наставничества являются:

- комплексное освоение обучающимися различных видов деятельности в рамках освоения образовательных программ, формирование компетенций;
- приобретение необходимых умений и опыта практической работы за счёт ознакомления с современными методами и приёмами труда, передачи наставниками своего профессионального опыта;
- повышение уровня образования и навыков выпускников МБОУ СШ № 62;

- установление и расширение деловых контактов, способствующих повышению мотивации обучающихся к освоению образовательных программ и постоянному саморазвитию;
- содействие достижению обучающимися высокого качества труда (в том числе учебного).

2. Деятельность наставника в среде обучающихся

2.1. Наставничество осуществляется в отношении группы обучающихся или отдельного обучающегося МБОУ СШ № 62.

Наставник закрепляется за группой обучающихся приказом директора МБОУ СШ № 62.

В случае разового взаимодействия Наставника с обучающимися наставничество осуществляется на основании утверждённого директором МБОУ СШ № 62 плана мероприятий, в котором указывается фамилия, имя, отчество, должность лица, привлекаемого в качестве наставника.

Работник образовательной организации назначается наставником с письменного согласия.

Меры материального стимулирования наставника предусматриваются соответствующими локальными актами МБОУ СШ № 62.

2.2. Ответственность за организацию наставничества и соответствие содержания мероприятий ФГОС и ООП МБОУ СШ № 62 несёт руководитель образовательного учреждения.

2.3. Наставник имеет право:

- выдавать задания обучающимся в соответствии с уровнем их подготовки, контролировать качество выполнения, а также соблюдение правил внутреннего распорядка МБОУ СШ № 62 и иных локально-нормативных актов образовательного учреждения;

- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с обучением и воспитанием обучающихся;

- принимать участие в процедуре оценки компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе взаимодействия с наставником.

2.4. Наставник обязан:

- ознакомить обучающихся с основными направлениями деятельности, правилами организации труда в организации, провести инструктаж по вопросам техники безопасности;

- проводить мероприятия с обучающимися в соответствии с образовательными программами в различных формах (встречи, практикумы, тренинги, тренировки, мастер-классы) и контролировать работу, выполняемую обучающимися самостоятельно;

- рационально организовывать труд обучающихся, эффективно использовать современное оборудование школы в процессе взаимодействия с обучающимися.

2.5. Наставник несёт персональную ответственность за качество обучения обучающегося в МБОУ СШ № 62.

2.6. Наставник может быть досрочно освобождён от исполнения

возложенных на него обязанностей по осуществлению наставничества приказом директора МБОУ СШ № 62 в случаях:

- письменного заявления наставника об освобождении от обязанностей наставника;
- невыполнения или ненадлежащего выполнения наставником возложенных на него обязанностей;
- письменного мотивированного ходатайства обучающихся МБОУ СШ № 62;
- производственной необходимости МБОУ СШ № 62.

3. Ответственность заинтересованных сторон

3.1. В рамках организации и проведения наставничества МБОУ СШ № 62:

- определяет наставника для обучения и воспитания обучающихся и информирует об этом образовательное учреждение;
- создаёт условия для работы наставника с группой обучающихся или одним обучающимся;
- обеспечивает выполнение наставником программы, проведение инструктажа с обучающимися;
- контролирует деятельность наставника в рамках мероприятий.

4. Заключительные положения

4.1. При изменении нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность образовательной организации, в Положение вносятся изменения в соответствии с установленным законодательством порядке.