

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
городского округа «Город Архангельск»  
«Средняя школа № 62 имени Героя Советского Союза В.Ф. Маргелова»  
(МБОУ СШ № 62)

**СОГЛАСОВАНО**

Педагогическим советом  
Протокол от 30.08.2024 №1

**УЧТЕНО МНЕНИЕ**

Родительского комитета  
Протокол от 12.09.2024 №1  
Совета учащихся  
Протокол от 04.09.2024 №1



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об организации общественно-полезного труда обучающихся**  
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
городского округа «Город Архангельск»  
«Средняя школа № 62 имени Героя Советского Союза В.Ф.Маргелова»  
(МБОУ СШ № 62)

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об организации общественно - полезного труда в МБОУ СШ № 62 разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- постановлением Минтруда и соцразвития России от 7.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.09.2009 № 58 «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста»;
- федеральными государственными образовательными стандартами общего образования (ФГОС), утвержденными:
- приказом Министерства просвещения РФ от 31.05.2021 № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;

- приказом Министерства просвещения РФ от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;
- Уставом МБОУ СШ № 62.

1.2. Данное Положение разработано в соответствии с традиционными российскими духовно-нравственными ценностями: жизнь, достоинство, права и свободы человека, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

1.3. Данное Положение регламентирует цель и задачи, организацию общественно - полезного труда в школе, требования охраны труда школьников, содержание и формы общественно - полезного труда в МБОУ СШ № 62.

1.4. Общественно - полезный труд составляет совокупность действий человека, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной среде. Общественно - полезный труд осуществляется в интересах всего коллектива, при этом труд должен иметь образовательное значение, в процессе труда должны применяться знания, умения и навыки, полученные обучающимися в школе.

## **2. Цель и задачи общественно - полезного труда**

2.1. Целью общественно - полезного труда обучающихся является приобщение и закрепление у обучающихся социальных знаний, навыков, социального опыта и социальных ролей во взаимоотношениях между субъектами образовательных отношений.

2.2. Основными задачами организации общественно – полезного труда являются:

- формирование трудовых навыков обучающихся, чувства ответственности по отношению к своей школе, воспитание гражданской позиции, любви и бережного отношения к окружающему миру;
- воспитание у обучающихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, бережного отношения к общественной и личной собственности, развитие навыков работы в команде, воспитание трудовой и учебной дисциплины;
- содействие физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья;
- ознакомление обучающихся с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и общеобразовательной подготовки, знакомство с элементами экономики и организации труда.

## **3. Организация общественно - полезного труда в школе**

3.1. Общественно - полезный труд организуется в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями с соблюдением правил охраны труда.

3.2. Организация общественно - полезного труда осуществляется в соответствии с учетом возраста и особенностей здоровья обучающихся.

3.3. Обучающиеся в школе строго соблюдают Инструкции по правилам безопасности, правильно содержат рабочее место и инструменты, планируют работу, используют техническую документацию, добиваясь высокого качества работы. Регулируют работу установленным режимом труда и отдыха, который соответствует возрасту и состоянию здоровья.

- 3.4. Письменное согласие родителей (законных представителей) на участие детей в общественно - полезном труде, предусмотренном образовательной программой, не требуется.
- 3.5. Основанием для включения разных форм общественно - полезного труда является рабочая программа воспитания, календарные планы воспитательной работы (по каждому уровню образования), планы воспитательной работы классного руководителя.
- 3.6. Руководителем общественно - полезного труда может выступать классный руководитель, учитель – предметник иной педагогический работник, назначенный ответственным за проведение трудового дела (мероприятия, акции, проекта).
- 3.7. Руководитель организации общественно - полезного труда обязан:
- нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;
  - составлять график работы и распределять обязанности между обучающимися;
  - проводить инструктажи по охране труда со всеми участниками общественно - полезного труда;
  - следить за режимом труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда обучающихся в соответствии с санитарными правилами.
- 3.8. В трудовых делах по договоренности с педагогом - руководителем общественно - полезного труда могут принимать участие родители (законные представители) обучающихся и представители организаций - социальных партнеров школы.
- 3.9. Для развития трудовых умений и навыков обучающихся могут быть реализованы курсы внеурочной деятельности.
- 3.10. Организация дежурств, деятельности трудового отряда, добровольческой деятельности регламентируются отдельными локальными актами.

#### **4. Требования охраны труда обучающихся**

- 4.1. Администрация МБОУ СШ № 62 в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда несет ответственность за организацию безопасных условий труда обучающихся. Контроль обеспечения здоровых и безопасных условий общественно - полезного труда обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда возлагается на классных руководителей, учителей, ответственных за данные виды деятельности, заместителя директора по воспитательной работе.
- 4.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно - полезном труде при удовлетворительном состоянии здоровья, а также после инструктажа по охране труда перед началом работ (в соответствии с видом деятельности).
- 4.3. Запрещено привлекать обучающихся к следующим видам работ:
- с вредными и опасными условиями труда;
  - к уборке туалетов, душевых, умывальных;
  - к мытью окон и светильников;
  - к уборке снега с крыши;
  - к выполнению ремонтно-строительных и отделочных работ;
  - к подъему и переносу тяжестей.
- 4.4. Запрещено привлекать обучающихся МБОУ СШ № 62 к общественно-полезному труду в ночное время и праздничные дни.
- 4.5. В ситуации несчастного случая, происшедшего с обучающимися в процессе общественно - полезного труда, оказывается доврачебная помощь, медицинская помощь и ведется расследование несчастного случая в соответствии с Порядком расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 июня 2017 г. N 602, Алгоритмом деятельности по расследованию и учету несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность, утвержденным приказом директора департамента образования от 23.11.2027 № 861.



## 5. Содержание и формы общественно - полезного труда

5.1. Содержание общественно - полезного труда представлено в реализуемых ООП НОО, ООО, СОО МБОУ СШ № 62 (в части рабочей программы воспитания и календарных планов).

5.2. Содержание общественно- полезного труда должно быть направлено на:

- осознание ценности труда в жизни человека и общества, ответственное потребление и бережное отношение к результатам труда, развитие навыков участия в различных видах трудовой деятельности, интерес к различным профессиям (в начальной школе);
- формирование установки на активное участие в решении практических задач технологической и социальной направленности, способность инициировать, планировать и самостоятельно выполнять такого рода деятельность;
- поддержание интереса к практическому изучению профессий и труда различного рода, уважение к труду и результатам трудовой деятельности (в основной школе);
- развитие готовности к активной деятельности технологической и социальной направленности, способности инициировать, планировать и самостоятельно выполнять трудовую деятельность;
- развитие интереса к различным сферам профессиональной деятельности и содействие осознанному выбору будущей профессии (в средней школе).

5.3. Общественно - полезный труд в МБОУ СШ № 62 представлен индивидуальными, групповыми, массовыми формами организации деятельности.

5.4. Основными формами общественно - полезного труда являются дежурства, дела, акции, субботники, проекты.

5.5. Организация общественно-полезного труда в МБОУ СШ № 62 предусматривает привлечение обучающихся с учетом возраста обучающихся к следующим мероприятиям:

- поддержанию чистоты и порядка в процессе систематических трудовых поручений (дежурство по классу, по школе);
- оформлению школьного пространства (стендов, тематических зон и др.);
- ремонту учебно-наглядных пособий, книг, мебели, инвентаря для трудовых акций;
- трудовым десантам на территории школы и муниципального образования (благоустройство территории: уборка мусора, посадка зеленых насаждений и др.);
- сбору металлолома, макулатуры;
- шефству над обучающимися младших классов (помощь при выполнении домашних заданий, подготовке к соревнованиям, конкурсам и пр.)
- трудовой деятельности в рамках подготовки к мероприятиям/событиям/коллективному творческому делу (расстановка мебели, украшение помещений, уборка аудитории, создание атрибутов, костюмов и декораций);
- созданию цифровых продуктов (презентаций, баз данных, видеороликов, сайтов);
- участию в проектах и мероприятиях, направленных на формирование ценностного отношения к труду и результатам труда (соревнования и конкурсы в трудовых навыках).

5.6. Продолжительность трудовых дел/мероприятий от 1 до 2 учебных часов (в зависимости от формы, содержания труда и возраста обучающихся).

5.7. В период каникул обучающиеся могут заниматься общественно - полезным трудом на добровольных началах.

5.8. Из обучающихся, проявляющих повышенный интерес к участию в трудовых делах и акциях, могут быть сформированы трудовые отряды.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение согласуется на заседании педагогического совета с учетом мнения родительского комитета школы, Совета учащихся, утверждается приказом директора МБОУ СШ № 62 и вступает в силу с момента его подписания.

6.2. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

6.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются открытым голосованием на заседании педагогического совета с учетом мнения родительского комитета школы, Совета учащихся и утверждается приказом директора школы.